

Setlementti Tampere ry

12.12.2024

Jutta Väänänen, henkilöstö- ja
laatujohtaja

Setlementti
Tampere



Henkilöstö ja talous

Yhdistyksessä työskentelee n. 80 työntekijää ja henkilötyövuosia n. 70.

Lisäksi yhdistyksessä työskentelee vuoden mittaan kymmeniä tuntipalkkaisia tai palkkioperusteisia henkilöitä.

Vapaaehtoisia on toiminnassa mukana vuosittain n. 150

Yhdistys on yleishyödyllinen toimija, jonka rahoitus perustuu avustuksiin ja lahjoituksiin. Yhdistyksen talousarvioluonnoksen 2025 loppusumma on noin 4,9 miljoonaa euroa.

Pääasialliset rahoittajat v. 2025:

- Sosiaali- ja terveysministeriö (STEA), Oikeusministeriö, Euroopan sosiaalirahasto ESR, Tampereen kaupunki, Pirkanmaan hyvinvointialue, Pispalan rukoushuoneyhdistys, Taiteen edistämiskeskus Taike.



Setlementtiliiton arvot ja toiminnan perusta:

- Yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisuuden puolustaja
- Sillanrakentaja ja yhteisöllisyyden vahvistaja
- Monialainen ja ajassa uudistuva toimija

Suuntana naapurusto

**Setlementti
Tampere**

Yhteisötyötä erityistä osaamistamme hyödyntäen

- Toimimme ja vaikutamme yhteisöissä ihmisiä kuunnellen
- Tuomme ammatillisen erikoisosaamisemme ihmisten luo
- Lisäämme jalkautuvaa työtä
- Rakennamme kumppanuuksia ja aikaansaamme yhdessä hyvää
- Toimimme Tampereella ja muualla Pirkanmaalla

Suuntaa tuemme:

Rohkeasti kohtaamalla ja siltoja rakentamalla

- Vahvistamme demokratiaa ja kansalaisyhteiskuntaa
- Ehkäisemme vastakkainasettelua, eriytymistä ja väkivaltaa - kasvoikkain ja verkossa


Vapaaehtoistoimintaa kasvattamalla


- Laajennamme vapaaehtoistoiminnan muotoja
- Tarjoamme toimintamahdollisuuksia jokaisen omat vahvuudet ja voimavarat huomioon ottaen
- Panostamme vapaaehtoisten kouluttamiseen ja tukemiseen sekä vapaaehtoistoiminnan koordinointiin

Erytystä osaamista tuotteistamalla

- Valmistaudumme tarpeen mukaan siirtämään erikoistuneita palveluita ja erityistä osaamista myytäviksi palveluiksi
- Teemme muutoksia palvelutoimintaan huolelliseen valmisteluun ja aitoon markkinatarpeeseen perustuen

**Setlementti
Tampereen arvot:**


Kohtaamme ihmiset
kunnioittavasti uskoen
heidän omiin voimavaroihinsa


Toimimme paikallisesti ja
yhteisöllisesti vahvistaen ihmisten
osallisuutta ja mahdollisuuksia
vaikuttaa omaan elämäänsä


Edistämme
oikeudenmukaisuutta
ja yhdenvertaisuutta

Yhteisötyö

Miesten Kansalaistalo Mattila

(Sepänkatu 10, 33230 Tampere)

Kansainvälinen Naisten Tapaamispaikka Naistari

(Lindforsinkatu 4, 33720 Tampere)

Wihreä Puu ja jalkautuva yhteisötyö

(Ristimäenkatu 35, 33310 Tampere ja Tesoman hyvinvointikeskus)

Yhteisökahvila OmaNaapuri

(Tesomankatu 4, 33310 Tampere)

Toiminnasta vastaa yhteisötyön johtaja Suvi Nieminen.

**Setlementti
Tampere**



Miesten Kansalaistalo Mattila

Tilaa miehelle.

Mattilan toiminta on kansalaistoimintaan perustuvaa, etnisesti monimuotoista miestyötä. Mattila edistää miesten välistä osallisuutta, yhteistoimintaa ja dialogia matalan kynnyksen toimintatilan ja vertaistukea antavan yhteisön avulla.

Kohderyhmä: Eri taustoista tulevat ja eri elämäntilanteissa olevat yli 20-vuotiaat miehet.

Toimintamuodot: Avoin olohuone, toimintaryhmät, teemaillat, Mattilan Parlamentti ja Mattilan Aktiivit.

Rahoitus: STEA. Mattilassa työskentelee kaksi ohjaajaa ja tuntityöntekijöitä (yht. 2 htv).

Kehittämisen painopisteet vuonna 2025:

- Toiminnan erittäin hyvän tuloksellisuustason säilyttäminen
- Mattilan toiminnan tunnetuksi tekeminen sekä erilaisissa verkostoissa että jalkautumalla ihmisten keskuuteen erilaisissa ympäristöissä ja tapahtumissa.



Naistari – Kansainvälinen naisten tapaamispaikka

Monikulttuurinen matalan kynnyksen kohtaamispaikka Hervannassa tukee maahan muuttaneiden naisten ja heidän perheidensä kotoutumista. Yhteisölähtöinen toiminta edistää naisten omaa toimijuutta vahvistamalla heidän voimavarojaan ja mahdollisuuksia tehdä merkitykselliseksi kokemiaan asioita.

Kohderyhmä: Ensisijaisesti maahan muuttaneet naiset, mutta kaikki naiset ovat tervetulleita.

Toimintamuodot: Avoin olohuone, ryhmät, teematilaisuudet, tapahtumat, retket, yksilötyö, työelämäjaksot

Rahoitus: STEA ja Tampereen kaupunki. Naistarilla työskentelee 3 ohjaajaa (2,4 htv) ja määräaikaisia työntekijöitä.

Kehittämisen painopisteet vuonna 2025:

- Yhteisötyön ja yksilötyön suhteen selkiyttäminen ja tasapainottaminen
- Eri väestöryhmien ja kulttuurien välisen dialogin syventäminen

Naistarilla käy niin kova pöhinä että saranat soi!



Kohtaamispaikka Wihreä Puu ja jalkautuva yhteisö

Wihreän Puun perustoiminta tukee alueen asukkaiden, erityisesti alakouluikäisten lasten ja lapsiperheiden, hyvinvointia arjessa, vahvistaa osallisuutta sekä vähentää syrjäytymistä seurannaisilmiöineen. Jalkautuva yhteisö edistää Tesoman hyvinvointikeskuksessa alakoululaisten hyvinvointia ja ehkäisee myöhemmän vaiheen sosiaalisia ongelmia matalan kynnyksen tuki- ja ohjauksen avulla.


Kohderyhmät: Tesoman pikkulapsiperheet ja alakoululaiset, muut alueen asukkaat

Toimintamuodot: Avoin perhetoiminta, avoin koululaistoinninta, pienryhmät, alueen asukkaille avoimet tapahtumat, jalkautuva yhteisö

Rahoitus: Tampereen kaupunki ja Pispalan Rukoushuoneyhdistys (perustoiminta), Tesoman hyvinvointikeskuksen allianssi (jalkautuva työ). Wihreässä Puussa työskentelee 2 ohjaajaa (2 htv), jalkautuvassa työssä yksi ohjaaja (1 htv).

Kehittämisen painopisteet vuonna 2025:

- Wihreän Puun roolin vahvistaminen alueen yhteisöllisenä kohtaamispaikkana sekä yhteisen ja yhteisöllisen toiminnan aktiivisena edistäjänä.
- Jalkautuvan työn käytännön toimintaresurssien varmistaminen erillisten pienrahoitusten turvin.



Lapset sen kertovat: "Tää on paras paikka!"

Yhteisökahvila OmaNaapuri

Tesoman hyvinvointikeskuksessa sijaitseva yhteisökahvila OmaNaapuri on tesomalaisten yhteinen olohuone ja monenlaisten tapahtumien keskipiste.

Kahvilassa alueen asukkaat voivat tavata toisiaan kahvikupin tai lounaan ääressä, harrastus- ja vertaistukiryhmissä ja tapahtumissa. Setlementti Tampere toimii 3. sektorin yhteistyökumppanina Tesoman hyvinvointikeskusallianssissa, jonka muodostavat Tampereen kaupunki, Mehiläinen Oy ja Pirha.

Sijainti vilkkaassa palvelukeskityksessä antaa näköalan alueen ilmiöihin ja tarpeisiin. Tehtäväkenttäämme kuuluu kahvilapalvelujen lisäksi toiminnan, tapahtumien ja jalkautuvien palvelujen koordinointi hyvinvointikeskuksen tiloissa sekä matalan kynnyksen neuvontapalvelu ja toimijaverkostojen ylläpitämien.

Kahvilassa työskentelee tiimivastaava, 4 kahvilatyöntekijää sekä vaihtelevasti avustavia työntekijöitä.

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Taloudellisen kannattavuuden ylläpitäminen
2. Allianssissa asetettujen tavoitteiden (tapahtumien ja toimintojen määrä) saavuttaminen
3. Erilaisten ihmisten kohtaamisten mahdollistaminen ja alueen ihmisten tukeminen tapahtumien järjestämisessä

Vuosittain keitetään
4500 pannullista
kahvia!



Yhdenvertaisuustyö

Tampereen Tyttöjen Talo

(Pyhäjärvenkatu 1 B 1, 33200 Tampere)

Kipinä kiusaamisväkivaltatyö

(Nalkalankatu 12 G, 33200 Tampere)

Omavoima

(Nalkalankatu 12 G, 33200 Tampere)

Voimavirta ja Teatteri NEO

(Yliopistonkatu 58 B, 33100 Tampere)

Toiminnasta vastaa yhdenvertaisuustyön johtaja Maria Antikainen.

**Setlementti
Tampere**



Tampereen Tyttöjen Talo®

Toiminnan tavoitteena on vahvistaa tyttöjen ja nuorten naisten itseymmärrystä ja heidän yksilöllistä tapaansa elää tyttöinä. Tyttöjen Talolla nuoret saavat mielekästä tekemistä ja voivat harjoitella sosiaalisia taitoja turvallisessa yhteisössä. Tyttöjen Talo tekee myös vaikuttamis- ja koulutustyötä, jotta yleinen tietoisuus tyttö- ja nais erityisistä ilmiöistä lisääntyy.

Kohderyhmä: 12-29-vuotiaat tytöiksi tai naisiksi identifioituvat ja tyttöyttään pohtivat, sukupuolen moninaisuus huomioiden, itsemääräämisoikeutta kunnioittaen.

Työmuodot: yhteisöllinen avoin olkkari, harrastus- ja vertaisryhmät, tapahtumat ja juhlat sekä yksilötyö. Seksuaaliväkivaltatyössä tarjotaan matalan kynnyksen apua seksuaaliväkivaltaa kokeneille nuorille. Talolla työskentelee kolme ohjaajaa ja yksi seksuaaliväkivaltatyöntekijä (3,6 htv).

Rahoitus: STEA ja Pirha.

Painopisteemme vuonna 2025:

1. Toiminnan jalkautuminen muihin toimipisteisiin yhteistyössä yhdistyksen muiden toimintojen kanssa. Yhteisten toimintamuotojen kehittäminen ja yhteisen työn vahvistaminen Setlementti Tampereen sisällä ja mahdollisesti myös muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.
2. Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen avoimessa olkkaritoiminnassa.

Monta tapaa olla tyttö.



Kipinä

Toiminnan tavoitteena on tukea kiusaamisväkivaltaa kokeneiden selviytymistä ja toipumista, ennaltaehkäistä kiusaamista sekä lisätä ammattilaisten valmiuksia tunnistaa, kohdata ja auttaa kiusaamisväkivallan eri osapuolia.

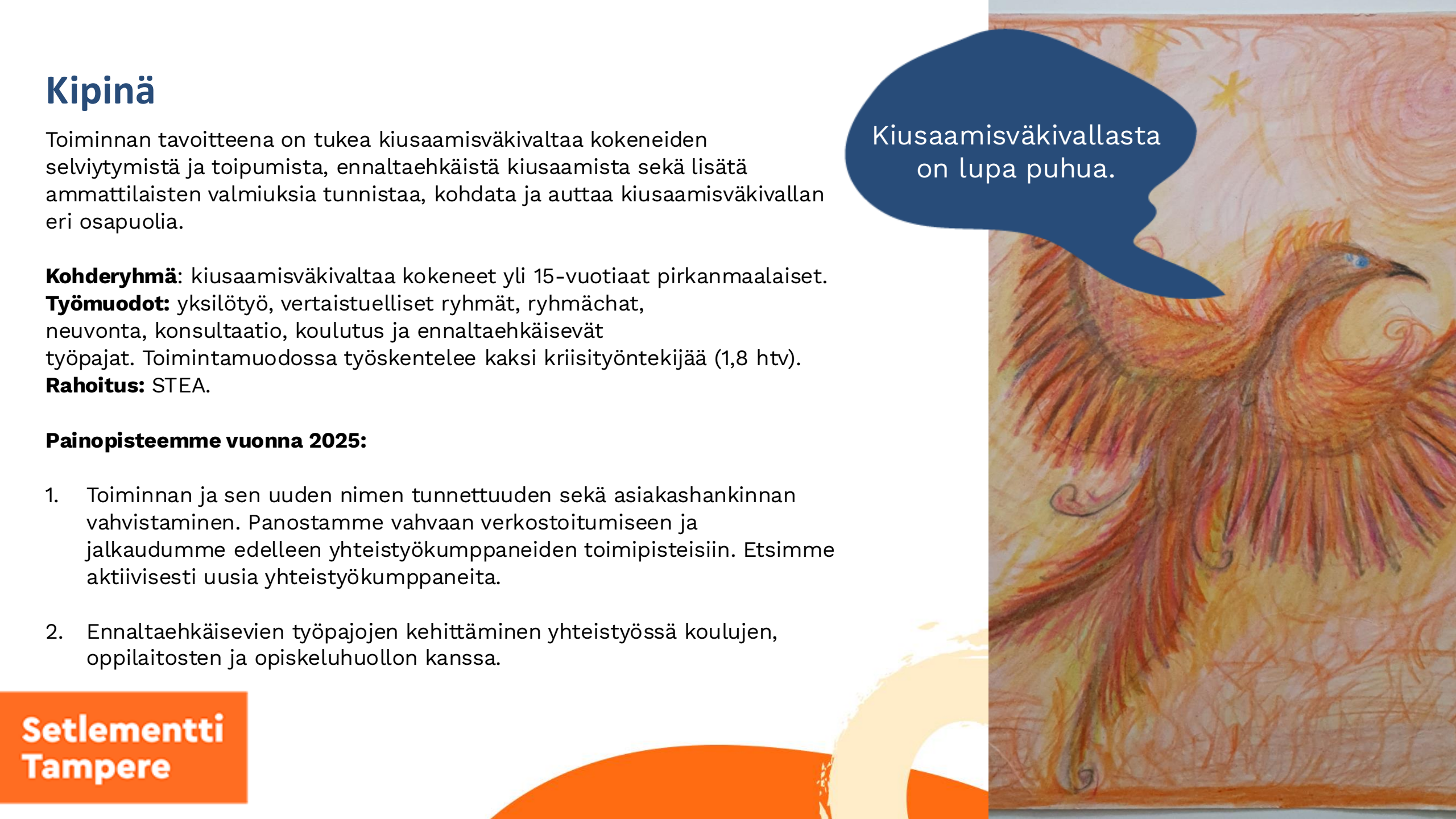
Kohderyhmä: kiusaamisväkivaltaa kokeneet yli 15-vuotiaat pirkanmaalaiset.

Työmuodot: yksilötyö, vertaistuelliset ryhmät, ryhmächat, neuvonta, konsultaatio, koulutus ja ennaltaehkäisevät työpajat. Toimintamuodossa työskentelee kaksi kriisityöntekijää (1,8 htv).

Rahoitus: STEA.

Painopisteemme vuonna 2025:

1. Toiminnan ja sen uuden nimen tunnettuuden sekä asiakashankinnan vahvistaminen. Panostamme vahvaan verkostoitumiseen ja jalkaudumme edelleen yhteistyökumppaneiden toimipisteisiin. Etsimme aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita.
2. Ennaltaehkäisevien työpajojen kehittäminen yhteistyössä koulujen, oppilaitosten ja opiskeluhuollon kanssa.



Kiusaamisväkivallasta on lupa puhua.

Omavoima

Omavoima tarjoaa neuropsykiatrista osaamista ja matalan kynnyksen yhteisöllistä toimintaa sekä vertaistukea aikuisille. Vapaaehtois- ja vertaistoiminta on Omavoimassa keskeisessä roolissa. Omavoima tekee myös merkittävää vaikuttamis- ja koulutustyötä neurokirjon ymmärryksen lisäämiseksi yhteiskunnassa.

Kohderyhmä: yli 18-vuotiaat, joilla on neuropsykiatrisia piirteitä.

Työmuodot: yksilötuki, ryhmävalmennus, avoin toiminta, vertaistukityö sekä neuropsykiatrisen tietoisuuden lisääminen. Omavoimassa työskentelee kaksi neuropsykiatrista valmentajaa sekä vertais- ja vapaaehtoistoiminnan ohjaaja (2,8 htv).

Rahoitus: STEA ja Pirha.

Painopisteemme vuonna 2025:

1. Yksilötyön vahvistaminen ja uuden sähköisen ajanvarausjärjestelmän testaaminen ja jatkokehittäminen asiakkailta saadun palautteen myötä.
2. Yhteisöllisten teemailtojen ja tapahtumien lisääminen. Iltojen toteutus ammattilaisen ja kokemusosaajan työparityönä.
3. Psykoedukatiivisen materiaalipankin kehittäminen uudistuville verkkosivuille.

Neurokirjo
näkyväksi



Voimavirta ja Teatteri NEO

Voimavirta tarjoaa yksinäisyyden kokemusta vähentävää erityisnuorisotyötä, tuettua vapaa-ajantoimintaa ja osallisuutta vahvistavaa kansalaistoimintaa. Teatteri NEO:n toiminnan tavoitteena on tukea kehitysvammaisten nuorten työllistymistä esittävien taiteiden kentällä.

Kohderyhmä: kehitysvammaiset ja muut erityistä tukea tarvitsevat 14-30-vuotiaat nuoret sekä heidän läheisensä.

Toimintamuodot: avoin Olkkari, ryhmätoiminta, yksilötyö, tapahtumat, vanhempien vertaistuki, viikoittaiset teatteriharjoitukset sekä esittävän taiteen produktiot yhteistyökumppaneiden kanssa. Toimintakokonaisuudessa työskentelee kolme ohjaajaa, sosiaalisen ja hoidollisen tuen mentori sekä taiteellisen tuen mentori (3,4 htv).

Rahoitus: STEA, TAIKE, Pirha, Tampereen kaupunki ja Pispalan rukoushuoneyhdistys.

Painopisteemme vuonna 2025:

1. Yksilötyön vahvistaminen ja kehittäminen.
2. Vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, uusien vapaaehtoisten rekrytoiminen.
3. Teatteri NEO:n harrasteryhmän perustamisen mahdollisuuksien selvittäminen.

#ensisijaisestinuori



Väkivaltatyö

Väkivaltatyön yksikkö

- Didar -kunniaväkivaltatyö
- Perheväkivaltaklinikka
- Välitä! –seksuaaliväkivaltatyö
- rahoittajana STEA (98,5%) ja Pirha (1,5%)

Kun lapsi satuttaa -työ

- rahoittajana STEA

Välitä rajoista! –hanke (2024-25)

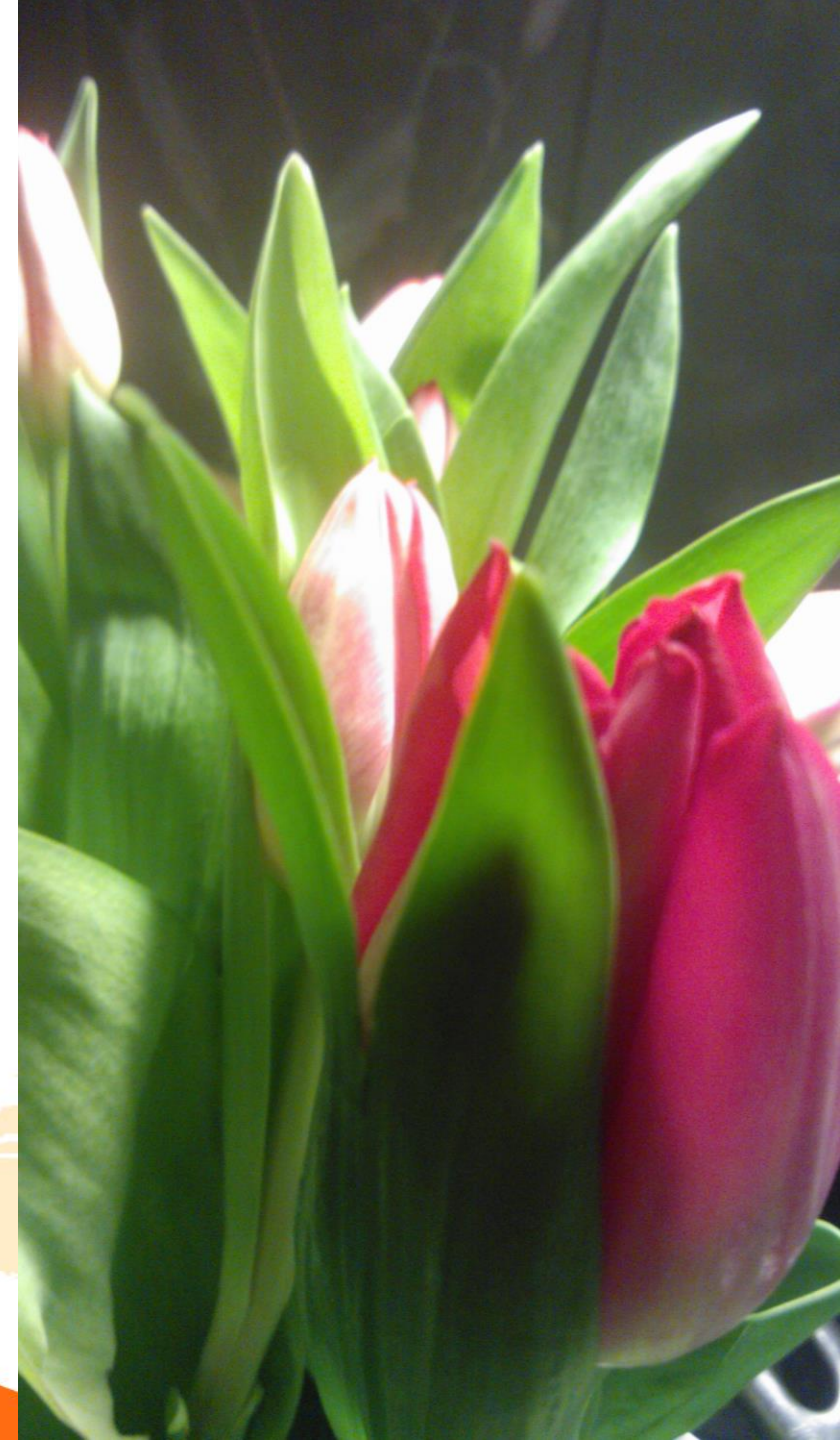
- rahoittajana oikeusministeriö

(Nalkalankatu 12 G 2. krs, 33200 Tampere)

Toiminnasta vastaa väkivaltatyön johtaja Satu Hintikka

Enemmän turvaa,
vähemmän väkivaltaa!

#valoeivakivaltaa
#oranssitpaivat



Didar - kunniaväkivaltatyö

Kohderyhmä: ihmiset ja yhteisöt, jotka voivat kohdata kunniaan liittyviä haitallisia perinteitä.

Työmuodot:

- Yksilö- , pari- ja perhetapaamiset (lyhytkestoinen kriisityö)
- Eri kieliset keskusteluryhmät (kasvokkain ja etänä)
- Dialogityöpajat
- Toiminnalliset ryhmät ja tapahtumat
- Ammattilaisille: konsultaatiota ja koulutusta

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Kunniaväkivallan ennalta ehkäisy yhteisöissä
2. Keskusteluryhmien ja dialogityöpajojen sisältöjen uudistaminen
3. Väkivaltatyön resurssien varmistaminen
4. Painopisteen siirto yhteisötyöhön ja jalkautuvaan työhön
5. Asiakkaita kohdataan kriisityössä 50 ja ryhmissä 380. Ammattilaisia koulutetaan 500.

2 kriisityöntekijää ja
4 eri kielistä
tuntityöntekijää



Perheväkivaltaklinikka

Kohderyhmä: 18 vuotta täyttäneet henkilöt, jotka ovat perheessä tapahtuvan väkivallan kokijoita, tekijöitä tai heidän läheisiään.

Työmuodot:

- Yksilö-, pari- ja perhetapaamiset (lyhytkestoinen kriisityö)
- Ryhmätoiminta:
 - Vertaistukiryhmät väkivaltaa kokeneille naisille (viikko- ja viikonloppuryhmät)
 - Aggressionhallinnan ryhmät väkivallan tekijöille
 - Turvallinen riitely – ryhmä
 - Vakauttava keho-mieliryhmä
- Ammattilaisille: konsultaatiota ja koulutusta

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Lähisuhdeväkivallan ehkäisy ja väkivallan haittavaikutusten vähentäminen
2. Avoimen ryhmätoiminnan kehittäminen
3. Jalkautuvan ja ennalta estävän työn lisääminen
4. Lähisuhdeväkivaltatyön resurssien varmistaminen
5. Asiakkaita kohdataan kriisityössä 300 ja ryhmässä 40. Ammattilaisia koulutetaan 700.

3 kriisityöntekijää
(2,5htv) ja 2
vapaaehtoistyöntekijää



Kun lapsi satuttaa – työ

Kohderyhmä: perheet, jossa yli 12-vuotias lapsi tai nuori käyttäytyy väkivaltaisesti muita perheenjäseniään kohtaan.

Työmuodot:

- Yksilö-, pari- ja perhetapaamiset vanhemmille/huoltajille ja sisaruksille (lyhytkestoinen kriisityö)
- Vanhempien vertaistukiryhmät
- AART- aggressionhallintaryhmät nuorille ja vanhemmille/huoltajille
- Ammattilaisille: konsultaatiota ja koulutusta

2 työntekijää (2htv) ja
4 vertaisvanhempaa

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Perheväkivallan ehkäisy ja väkivallan haittavaikutusten vähentäminen
2. Vertaistoiminnan kehittäminen
 - etä- ja viikonloppuryhmien kokeilu
 - vertaisvanhempien hyödyntämisen lisääminen
3. AART-ryhmätoiminnan tarjoaminen myös nuorille, jotka eivät ole työmuodon perhetyön piirissä.
4. Väkivaltatyön resurssien varmistaminen
5. Asiakkaita kohdataan kriisityössä 50 ja ryhmissä 64. Ammattilaisia koulutetaan 500.



Välitä! -seksuaaliväkivaltatyö

Kohderyhmä: 17 vuotta täyttäneet seksuaaliväkivallan kokijat, tekijät/ potentiaaliset tekijät ja heidän läheisensä.

Työmuodot:

- Yksilö-, pari- ja perhetapaamiset (lyhytkestoinen kriisityö)
- Ryhmätoiminta:
 - Vertaistukiryhmät (raiskauksen kokeneille naisille, lapsuudessa seks. hyväksikäyttöä kokeneille naisille, viikonloppuryhmät kokijoille tai läheisille)
 - Traumainfot
- Uusi Suunta –yksilöohjelma tekijöille
- Chat-työ (Sekasin Discord Gaming)
- Ennalta estävä seri-työ (Turvallinen biletyö), jalkautuva työ
- Ammattilaisille: konsultaatiota ja koulutusta

3 työntekijää (2,5h/v) ja
3 vapaaehtoistyöntekijää

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Seksuaaliväkivallan ehkäisy ja väkivallan haittavaikutusten vähentäminen
2. Painopisteen siirto vakauttavaan ja ehkäisevään työhön
3. Vapaaehtoisten työpanoksen lisääminen
4. Seksuaaliväkivaltatyön resurssien varmistaminen
5. Asiakkaita kohdataan kriisityössä 210 ja ryhmissä 154. Ammattilaisia koulutetaan 800.



Välitä rajoista! –hanke (2024-25)

Kohderyhmä: 15 vuotta täyttäneet henkilöt, jotka ovat rikkoneet tai pelkäävät rikkovansa toisen seksuaalisia rajoja.

Työmuodot:

- Yksilö- ja perhetapaamiset (kriisityö, ei käyntirajaa)
- Uusi Suunta –yksilöohjelma (nuorille oma räätälöity ohjelma)
- Ryhmä
- Ammatillaiset: konsultaatio ja koulutus

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Vuonna 2024 kehitetyn ryhmämallin yhteistyössä Rajat rikki –hankkeen kanssa
2. Seksuaaliväkivaltaa tehneiden hoitoketjun työstäminen Prihan kanssa
3. Hankkeen työn juurruttaminen ja jatkorahoituksen hakeminen
4. Asiakkaita kohdataan yksilötyössä 30 ja ryhmässä 5.
Ammattilaisia koulutetaan 150.

1 kriisityöntekijä (1 htv)



Nollalinja ja Rikosuhripäivystys

Nollalinja

Toiminnasta vastaa Nollalinjan yksikönjohtaja Minna Leponiemi

Rikosuhripäivystyksen (RIKU) Sisä-Suomen alue

Toiminnasta vastaa RIKUn Sisä-Suomen aluejohtaja Noora Nieminen



Nollalinja -valtakunnallinen lähisuhdeväkivallan ja naisiin kohdistuvan väkivallan auttava puhelin

Nollalinja tarjoaa apua, tukea ja neuvontaa väkivaltaa kohdanneille naisille, kaikille lähisuhteissaan väkivaltaa kohdanneille, heidän läheisilleen sekä ammattilaisille. Tavoitteena on lähisuhdeväkivallan uhrien auttaminen sekä väkivallan ehkäiseminen ja vähentäminen. Palvelua rahoittaa oikeusministeriö ja sen järjestämisvastuussa on Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL). Setlementti Tampere ry toimii palvelun tuottajana.

Nollalinja- puhelin on avoinna ympäri vuorokauden ja vuoden. Palvelu on maksuton ja anonyymi, soittajan numero/ip-osoite eivät näy vastaajalle, eivätkä puhelut näy soittajan puhelinlaskussa. Nollalinjan päivystäjät ovat kriisityön ammattilaisia, jotka palvelevat suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Käytettävissä on myös puhelintulkkaukset 9:llä kielellä (arabia, dari, farsi, somali, sorani, venäjä, thai ja espanja ja ukraina).

Setlementti Tampere ry tekee tiivistä yhteistyötä THL:n kanssa, joka ohjaa palvelun kehittämistä Nollalinja-kehittämishjelman puitteissa. Vuoden 2025 tavoitteena on toimia ympärivuorokautisen palvelulupauksen mukaisesti, matalakynnyksistä ammattilaisen tukea tarjoten. Rahoitusresurssin mahdollinen niukentuminen huomioidaan työjärjestelyissä, puhelinpalvelun moitteeton toiminta priorisoiden.

Nollalinjan päivystäjä on usein ensimmäinen ihminen, jolle väkivaltakokemus sanoitetaan.

Rikosuhripäivystyksen Sisä-Suomen alue

Rikosuhripäivystys on toteuttajatahojen yhteistyösopimukseen perustuvaa, valtakunnallista toimintaa, jota koordinoi valtakunnallisesti MIELI Suomen Mielenterveys ry. Setlementti Tampere ry on RIKUn Sisä-Suomen aluekoordinaatiojärjestö ja toimii Sisä-Suomen aluetoimiston sekä Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen palvelupisteiden työnantajana. Työntekijöitä on kuusi. Sisä-Suomeen kuuluu myös Keski-Suomen palvelupiste.

RIKU palvelut on tarkoitettu yhdenvertaisesti kaikkien rikosten uhreille, heidän läheisilleen ja rikosasiassa todistaville. RIKUn palveluilla tuetaan kohderyhmän oikeuksien toteutumista ja lievitetään rikoksesta koituneiden seuraamusten vaikutuksia. RIKUn toiminta perustuu ammatillisesti ohjattuun vapaaehtoistyöhön, joka täydentää olemassa olevia palveluja välttämällä päällekkäisten palvelujen tuottamista. Julkisen palveluvelvoitteen osalta toimintaa rahoittaa oikeusministeriö.

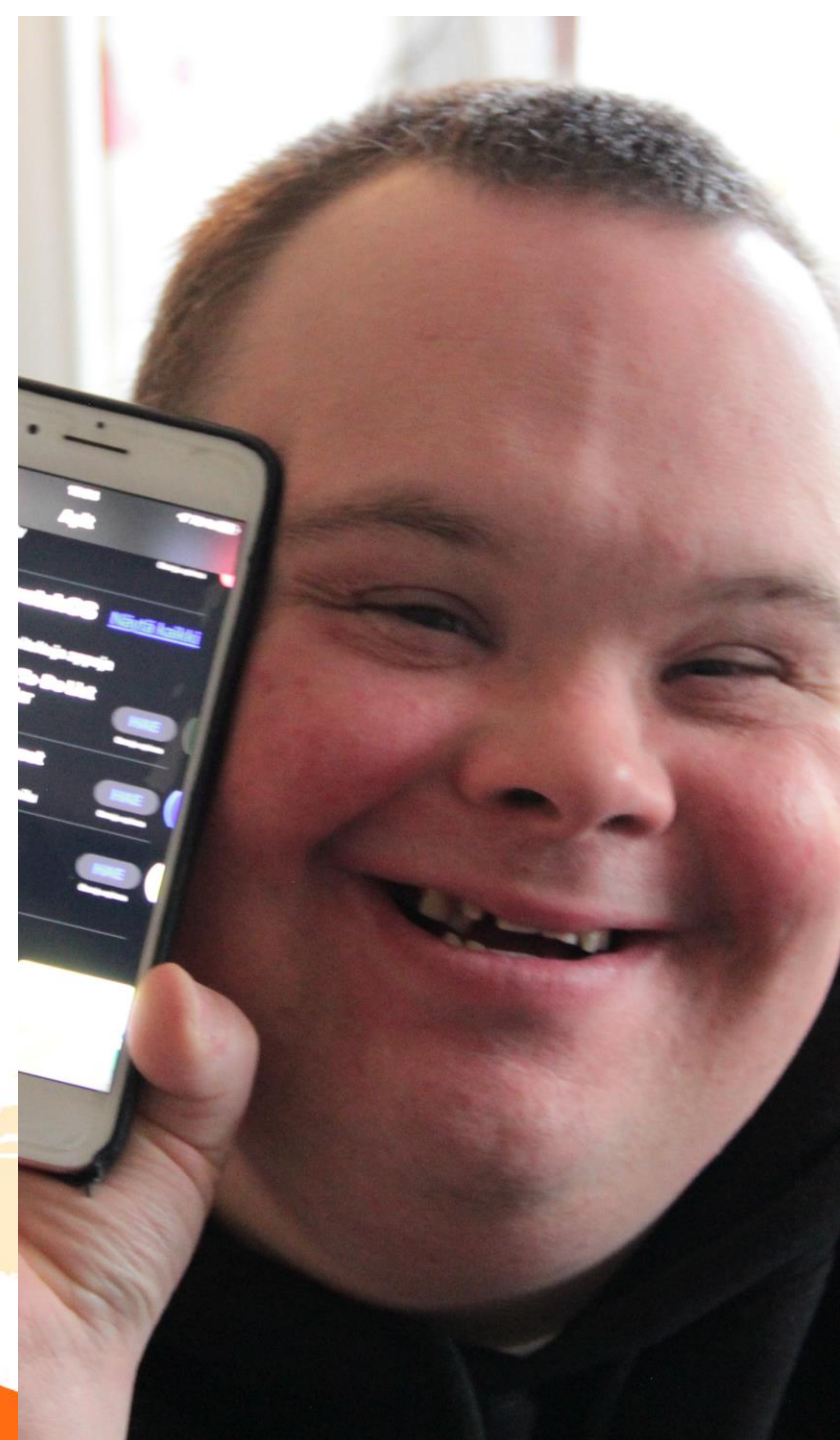
Heikentyneet rahoitusnäkymät ja henkilöstöresurssin väheneminen vaikuttavat palveluiden sisältöjen rajaamiseen valtakunnallisesti sekä työkäytäntöjen kehittämiseen edelleen vuonna 2025. Asiakastyössä painopisteenä on asiakaspalautteen ja -kokemuksen keräämisen kokonaisuudistus.

Setlementti Tampere ry:n uudessa strategiassa RIKU asemoituu yhdistyksen ydinkyvykkyyteen tuotta palveluita yhdessä muiden järjestöjen kanssa.

Kehittämishankkeet

Aktiivinen toimijuus- osahanke (ESR)
Verkkoon kadonneet- hanke (STEA)
Rajat Rikki- hanke (STEA)

Hanketoiminnasta vastaa hanketyön johtaja Tomi Kuhanen



Aktiivinen toimijuus -osahanke (1.3.2024-28.2.2027)

Setlementti Tampereen **romanityö** on mukana EU-rahoitteisessa *Aktiivinen toimijuus – yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut* -ryhmähankkeessa, jota koordinoi Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos. Romaniväestön palveluihin keskittyvässä osahankkeessa on kaksi kokopäiväistä ja kaksi osa-aikaista työntekijää (2,4 htv). Hanketta osarahoittaa Tampereen kaupunki.

Painopisteitä vuonna 2025:

- Ehkäisemme vastakkainasettelua ja puramme kahdensuuntaisia ennakkoluuloja kouluttamalla ammattilaisia ja tarjoamalla mahdollisuuksia dialogiin.
- Kehitämme romanien henkilökohtaista tukityötä ja palveluohjausta, jota viedään myös yhteisöihin jalkautumalla eri asuinalueille.
- Vahvistamme romanien toimijuutta ja yhteisöllisyyttä järjestämällä työpajoja, kursseja ja ryhmätoimintaa.



Verkkoon kadonneet (2024-2026)

Verkkoon kadonneet -hankkeessa tehdään etsivää työtä verkossa, selvitetään sosiaalisesti vetäytyvien ihmisten toiveita ja tarpeita sekä tuetaan heitä yhteisöllisyyden ja osallisuuden keinoilla. Hanketta rahoittaa STEA ja siinä on kaksi kokopäiväistä työntekijää.

Painopisteitä vuonna 2025:

- Kehitämme yhteisötyötä jalkautumalla verkkoyhteisöihin ja kokoamalla palvelukartan matalan kynnyksen digitaalisista palveluista
- Ehkäisemme vastakkainasettelua rakentamalla dialogia ja tekemällä tilaa niille, jotka kokevat ulkopuolisuutta.
- Tarjoamme uusia mahdollisuuksia verkossa tehtävään vapaaehtoistyöhön



Rajat rikki –hanke (2024–26)

Kohderyhmä: 13–29-vuotiaat väkivaltaisesti oireilevat nuoret, joilla on kehitysvamma, neuropsykiatrisia piirteitä tai oppimisen ja ymmärtämisen haasteita.

Työmuodot:

- Yksilö- ja perhetapaamiset
- Ryhmätoiminta (mm. ART-ryhmät nuorille, Nuori ja aggressio -ryhmävalmennus vanhemmille)
- Ammattilaiset: konsultaatio ja koulutus

Tavoitteet vuodelle 2025:

1. Erityisnuoren väkivaltainen käyttäytyminen vähenee
2. Yksilö- ja yhteisömuotoisen tuen muotoja kehitetään
3. Valmennetaan turva-aikuisia nuorille
4. Käynnistetään työpajatoiminta nuorille ja vanhemmille (mm. sosiaaliset tarinat, tunnetaidot)
5. Erityisnuorten tekemä lähisuhdeväkivalta tulee näkyväksi

Hanketta toteuttavat yhteistyössä Tukena-säätiö ja Setlementti Tampere ja sitä rahoittaa STEA.

Setlementti Tampereella on 1 projektityöntekijä, hankejohtaja ja toinen projektityöntekijä ovat Tukena-säätiössä (yht. 3 htv). Toiminnasta vastaa Setlementti Tampereella väkivaltatyön johtaja Satu Hintikka.

Me saadaan keinoja tunteiden säätelyyn!



Yhdistyksen muut palvelut ja toiminta 2025

**Setlementti
Tampere**



Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus

Yhdistyksellä on puitesopimus Pirkanmaan Hyvinvointialueen kanssa, jonka nojalla tarjoamme osallisuutta tukevaa kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta eri kohderyhmille suunnatuissa kohtaamispaikoissamme sekä Nalkalan Setlementtitalolla, johon on keskittynyt useita erilaisia palveluitamme.

Kuntouttavan työtoiminnan tai sosiaalisen kuntoutuksen aikana henkilö työskentelee avustavissa työtehtävissä, saa yksilöllistä tukea ja ohjausta ja osallistuu omien tavoitteidensa ja mieltymystensä mukaan yksiköiden perustoimintaan kuten erilaisiin ryhmiin, tapahtumiin ja retkiin.

Toimintaan ohjaututaan Pirhan sosiaalipalveluiden Osku-tiimin kautta. Julkisen sektorin työllisyyden hoidon palvelujen uudelleen organisointi ja sosiaalinen kuntoutus osana sosiaalihuoltolain mukaisia palveluja voi tuoda muutoksia yhdistyksen järjestämään toimintaan. Kuntouttava työtoiminta kilpailutetaan vuonna 2025.

Työllistymiseen
tähtäävää toimintaa
eri kohderyhmille
sopimusten mukaan.

Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoistoiminta on tärkeä osa eri yksiköiden toimintaa.

Yhdistyksen vapaaehtoistoiminnan muotoja ovat mm. **Sekasin Chat** ja **Kirje tuntemattomalle** –toiminta. **Rikosuhripäivystyksen** toiminta perustuu ammatillisesti ohjatulle vapaaehtoistoiminnalle.

Vapaaehtoistoiminta lisää hyvinvointia ja vahvistaa ihmisten osallisuutta.



Kumppanuudet ja yhteistyö

Yhdistys panostaa paikalliseen, valtakunnalliseen, Euroopan laajuiseen ja globaaliin setlementtiyhteistyöhön ja toimii aktiivisesti paikallisissa verkostoissa.

Yhteistyösuhteet, kumppanuudet ja myös yrityskumppanuudet ovat yhdistykselle tärkeitä.

Lahjoituksia pyritään saamaan yksityishenkilöiltä ja yhteisöiltä.





Rohkeasti *ihmisen* puolella.

**Setlementti
Tampere**

